



Richttabelle zur Bemessung der Abfindung

Ab vollendetem 1. bis 30. Dienstjahr - in Prozent des Jahresgehaltes (brutto, inkl. 13. Monatslohn) - Wert: 50%

Jahre Alter	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	Ab 30
20	0.5	1	1.5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	0.5	1	1.5	2	2.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22	0.5	1	1.5	2	2.5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	0.5	1	1.5	2	2.5	3	3.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	0.5	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	0.5	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	0.5	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27	0.5	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	0.5	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5	6	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29	0.5	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5	6	7	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	0.5	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5	6	7	8	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31	0.5	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5	6	7	8	9	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	0.5	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5	6	7	8	9	10	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33	0.5	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5	6	7	8	9	10	11	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34	0.5	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5	6	7	8	9	10	11	12	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35	0.5	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36	0.5	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
37	0.5	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	17.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38	0.5	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	17.5	20	-	-	-	-	-	-	-	-
39	0.5	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	17.5	20	22.5	-	-	-	-	-	-	-
40	2.5	2.5	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	22.5	25	27.5	30	-	-	-	-	-	-
41	2.5	2.5	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	22.5	25	27.5	30	32.5	-	-	-	-	-
42	2.5	2.5	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	22.5	25	27.5	30	32.5	35	-	-	-	-
43	2.5	2.5	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	22.5	25	27.5	30	32.5	35	37.5	-	-	-
44	2.5	2.5	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	22.5	25	27.5	30	32.5	35	37.5	40	-	-
45	2.5	2.5	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	22.5	25	27.5	30	32.5	35	37.5	40	42.5	-
46	2.5	2.5	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	22.5	25	27.5	30	32.5	35	37.5	40	42.5	45
47	2.5	2.5	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	22.5	25	27.5	30	32.5	35	37.5	40	42.5	45
48	2.5	2.5	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	22.5	25	27.5	30	32.5	35	37.5	40	42.5	45
49	2.5	2.5	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	22.5	25	27.5	30	32.5	35	37.5	40	42.5	45
50	5	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	25	27.5	30	32.5	35	37.5	40	42.5	45	47.5
51	5	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	25	27.5	30	32.5	35	37.5	40	42.5	45	47.5
52	5	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	25	27.5	30	32.5	35	37.5	40	42.5	45	47.5
53	5	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	25	27.5	30	32.5	35	37.5	40	42.5	45	47.5
54	5	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	25	27.5	30	32.5	35	37.5	40	42.5	45	47.5
55	5	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	25	27.5	30	32.5	35	37.5	40	42.5	45	47.5
Ab 56	7.5	8.5	9.5	10.5	11.5	12.5	13.5	14.5	15.5	16.5	17.5	18.5	19.5	20.5	21.5	22.5	23.5	24.5	25.5	26.5	27.5	30	32.5	35	37.5	40	42.5	45	47.5	50

Hinweise

- Diese Tabelle bestimmt die Abfindungssumme zu 50%.
- Die restlichen 50% können durch die departementale Personalabteilung im eigenen Ermessen festgelegt werden. Hierzu relevant sind z. B. die Qualität der Arbeit, persönliche Verhältnisse etc.. Damit kann maximal der doppelte Betrag des aus dieser Tabelle entnommenen Wertes ausbezahlt werden.
- Ausserordentliche Umstände, wie z.B. lange Krankheit berechtigen zu deutlichen Korrekturen, so kann z.B. die gesamte Krankheitszeit von den Dienstjahren abgezogen werden.