



Departement für Wirtschaft, Soziales und Umwelt des Kantons Basel-Stadt

**Amt für Sozialbeiträge**

► LIV Leben in Vielfalt

## JAHRESBERICHT 2025



**L!V**

LEBEN IN VIELFALT

# Inhalt

> Jahresrückblick der Geschäftsführerin . . . . .	3
> Veränderungen in der Führung . . . . .	5
> Neue digitale Grundlagen für den Alltag. . . . .	6
> Kultur- und Führungsentwicklung. . . . .	8
> Umbau Riehenstrasse. . . . .	9
> Betriebsrechnung . . . . .	.10

# Jahresrückblick der Geschäftsführerin

Liebe Leserinnen und Leser

2025 war für LIV ein intensives und bewegtes Jahr. Neben wichtigen organisatorischen Entwicklungen waren wir auch mit Ereignissen konfrontiert, die unsere Organisation menschlich stark gefordert haben.

Besonders belastend waren drei Todesfälle innerhalb unserer Institution. Ein Klient, eine Klientin und ein Mitarbeiter sind im vergangenen Jahr verstorben. Diese Verluste haben die Teams und unser Klientel tief bewegt und beschäftigt.

Auch im Betriebsalltag standen wir vor Herausforderungen. Aufgrund von Wasserschäden konnten zeitweise nicht alle Wohnplätze genutzt werden. Gleichzeitig führte die angespannte Personalsituation an gewissen Standorten dazu, dass einzelne Wohnplätze vorübergehend nicht besetzt werden konnten.

Trotz dieser anspruchsvollen Rahmenbedingungen konnten wichtige Entwicklungen angestossen werden. Ein bedeutender Schwerpunkt lag auf der organisatorischen Weiterentwicklung

von LIV. Mit der Wiedereinführung der Geschäftsleitung sowie der Wiederbesetzung der Funktion «Leitung Agogik und Qualität & Stv. Geschäftsführung» konnten Verantwortung und Führungsaufgaben wieder breiter verteilt werden.

Parallel dazu wurden erste Grundlagen im Rahmen der neuen Klienten- und Standortstrategie erarbeitet. Ziel ist es, unsere Angebote künftig noch klarer fachlich und räumlich auszurichten.

Die Rückschau auf 2025 zeigt ein Jahr voller Herausforderungen, aber auch ein Jahr, in dem wichtige Grundlagen für die Zukunft gelegt wurden. Viele Entwicklungen konnten nur dank dem grossen Engagement unserer Mitarbeitenden umgesetzt werden. ■

---

Petra Vonmoos, Geschäftsführerin

«2025 hat LIV gefordert und gleichzeitig wichtige Entwicklungen angestossen, die unsere Organisation nachhaltig stärken.»



# Veränderungen in der Führung

Mit Katharina Hinnenberger konnten wir ab Juni die Funktion «Leitung Agogik & Qualität, Stv. Geschäftsführung» neu besetzen. Damit war die Geschäftsleitung von LIV nach der Übernahme der Geschäftsführung durch Petra Vonmoos im Dezember 2024 wieder vollständig.

Katharina Hinnenberger (im Bild links) bringt einen fundierten agogischen Hintergrund sowie langjährige Erfahrung in der Arbeit mit Menschen mit Behinderung mit. Gleichzeitig verfügt sie über umfassende Führungserfahrung. In ihrer Funktion wird sie wichtige Impulse für die Weiterentwicklung von Qualität und fachlicher Zusammenarbeit innerhalb der Institution setzen. Mit ihrem Start wurde die Geschäftsleitung wieder als dreiköpfiges Gremium komplettiert. Verantwortung und Entscheidungsprozesse konnten dadurch wieder auf mehrere Schultern verteilt werden.

Im Wohnheim Belforterstrasse kam es ebenfalls zu einem Leitungswechsel. Marina Scherrer (im Bild rechts) übernahm ab Mitte Januar die Standortleitung. Nach ihrer Ausbildung in der Hotellerie wechselte sie ins Gesundheits- und Sozialwesen und war in den vergangenen Jahren unter anderem in Spitälern in vergleichbaren Funktionen tätig. Sie verfügt über umfassende Führungserfahrung und bringt wertvolle Perspektiven aus unterschiedlichen Arbeitsfeldern mit. ■



«Verantwortung auf mehrere Schultern zu verteilen, schafft Stabilität und stärkt die Zusammenarbeit.»

# Neue digitale Grundlagen für den Alltag

2025 war bei LIV stark von digitalen Entwicklungen geprägt. Neben mehreren kantonalen Systemumstellungen konnte mit dem Go-live von SCODi als Qualitätsmanagement-Tool ein wichtiger Meilenstein umgesetzt werden.

Die Einführung des Tools erfolgte standortübergreifend und war mit einer umfassenden Überarbeitung bestehender sowie der Entwicklung neuer Prozesse und Arbeitsgrundlagen verbunden. Gleichzeitig wurden Dokumente, Formulare und wichtige Informationen für Mitarbeitende einfacher zugänglich gemacht. Das neue Formularwesen trägt zudem dazu bei, Abläufe zu vereinfachen und administrative Prozesse effizienter zu gestalten.

Auch seitens Kanton Basel-Stadt wurden digitale Lösungen in den Bereichen Rekrutierung, Mitarbeitergespräche und Vertragsprozesse eingeführt, um administrative Abläufe zu vereinfachen und effizienter zu gestalten.

Darüber hinaus wurde mit den neuen Arbeitsumgebungen auf Basis von Windows 11 und Microsoft 365 wichtige Grundlagen für eine sichere, standortübergreifende Zusammenarbeit geschaffen.

Zudem beschäftigten wir uns intensiv mit der Frage, wie die interne Kommunikation künftig einfacher und besser zugänglich gestaltet werden kann – insbesondere für Mitarbeitende, die in den Wohnheimen und Tagesstrukturen arbeiten und im Alltag wenig am Computer tätig sind. Mit Beekeeper haben wir eine neue Plattform für die interne Kommunikation ausgewählt und die Einführung für das Jahr 2026 vorbereitet. ■

«Digitale Lösungen sollen den Arbeitsalltag vereinfachen und Mitarbeitende in ihrer täglichen Arbeit unterstützen.»



# Kultur- und Führungsentwicklung

Im Rahmen von Führungs- und Kulturworkshops setzte sich die Leitungsebene intensiv mit Fragen rund um Haltung, Kommunikation und Führung auseinander. Dabei standen insbesondere die Zusammenarbeit zwischen Standorten und Geschäftsstelle, das gemeinsame Führungsverständnis sowie die Weiterentwicklung gemeinsamer Werte im Fokus.

Unser Ziel ist eine Kultur, die offen kommuniziert, Verantwortung gemeinsam trägt und Führung auf Augenhöhe ermöglicht. Die Workshops boten Raum, bestehende Haltungen zu reflektieren und gemeinsame Werte für die Zusammenarbeit weiterzuentwickeln.

Gerade in Zeiten von Veränderungen zeigt sich, wie wichtig eine klare und vertrauensvolle Zusammenarbeit innerhalb der Organisation ist. Die Kulturarbeit soll deshalb auch in den kommenden Jahren weitergeführt und im Alltag sichtbar gemacht werden. ■



«Gemeinsame Werte und ein klares Führungsverständnis stärken die Zusammenarbeit über alle Standorte hinweg.»

# Umbau Riehenstrasse

Der Standort Riehenstrasse wird umfassend saniert und weiterentwickelt. 2025 konnte in diesem Zusammenhang ein wichtiger Meilenstein erreicht werden: Das Vorprojekt wurde abgeschlossen und die Umsetzungsplanung gestartet.

Die Liegenschaft weist einen erheblichen Erneuerungsbedarf auf. Mit dem Bauprojekt sollen die Gebäudeinfrastruktur und die räumlichen Gegebenheiten umfassend modernisiert werden. Gleichzeitig bietet die Sanierung die Möglichkeit, die Wohnräume und das Tagesstrukturangebot noch besser auf die Bedürfnisse der Klientinnen und Klienten auszurichten.

Einen weiteren wichtigen Schritt konnten wir mit der Sicherung eines geeigneten Ersatzstandorts für die Bauzeit erreichen. Da die Riehenstrasse während der voraussichtlich rund eineinhalbjährigen Bauphase nicht genutzt werden kann, wurde eine Übergangslösung in unmittelbarer Nähe gefunden. Das Ersatzobjekt ermöglicht es, Wohnen und Tagesstruktur weiterhin an einem gemeinsamen Standort anzubieten. Auch wenn einzelne Kompromisse notwendig sein werden, sind wir mit der gefundenen Lösung insgesamt sehr zufrieden. ■



«Die Sanierung der Riehenstrasse ist eine wichtige Investition in die Zukunft unseres Wohn- und Tagesstrukturangebots.»

# Betriebsrechnung

per 31. Dezember 2025

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Personalaufwand	21'194'431	20'585'487
Allgemeiner Sachaufwand	2'136'183	1'993'709
Lebensmittel und Getränke	806'261	894'746
Aufwand für Anlagenutzung (Mietzinsen)	1'703'445	1'718'372
Abschreibungen	163'514	151'169
Büro und Verwaltung (EDV-IT u. Büromaterial)	706'171	614'798
<b>Total betrieblicher Aufwand</b>	<b>26'710'005</b>	<b>25'958'281</b>
Ertrag aus Leistungsabgeltung Kanton BS	15'221'912	16'425'545
Ertrag aus Leistungsabgeltung andere Kantone	5'019'470	5'063'403
Anderer/weitere Leistungen (int. Verrechnung Mittagessen)	23'370	22'040
Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte	172'422	167'078
Zuschüsse Trägerschaft	6'272'831	4'280'215
<b>Total betrieblicher Ertrag</b>	<b>26'710'005</b>	<b>25'958'281</b>
<b>Jahresergebnis</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# Impressum

Herausgeberin	<b>LIV Leben in Vielfalt   Geschäftsstelle</b> Amt für Sozialbeiträge   Departement für Wirtschaft, Soziales und Umwelt des Kantons Basel-Stadt Grenzacherstrasse 62, Postfach, 4005 Basel T +41 (0)61 267 59 00 <a href="http://www.liv.bs.ch">www.liv.bs.ch</a>
Trägerschaftspräsident	Christoph Loidl, <a href="mailto:christoph.loidl@bs.ch">christoph.loidl@bs.ch</a>
Geschäftsführung	Petra Vonmoos, <a href="mailto:petra.vonmoos@bs.ch">petra.vonmoos@bs.ch</a>
Fotos	Stephan Jungck sowie interne Fotografien