Hier kommen Frauen an. Hier kommen Frauen weiter.



Hier kommen Frauen an. Hier kommen Frauen weiter.



Unsere Zielgruppen

- Frauen mit Migrations- und Fluchterfahrung aus der ganzen Welt
- Wohnsitz in der Schweiz
- Intrinsische Motivation für eine nachhaltige berufliche und soziale Selbstbestimmung

Hier kommen Frauen an. Hier kommen Frauen weiter.

Unsere Meilensteine

2025	Prix Social beider Basel
2024	20-jähriges Jubiläum
	Gründung der Kooperative <u>Equipa</u>
2023	Entwicklungsprojekt Fit4More 2.0
2022	PowHer Award
2021	Gründung der Kooperative <u>flexifeen</u>
2019	Entwicklungsprojekt Fit4More 1.0
2014	Jubiläumsbuch Das Crescenda Modell
2010	Finalistin ENTERPRIZE
2009	Eröffnung <u>Bistrot Crescenda</u>
2008	eduQua-Zertifizierung
2007	Preis für Integration von der Eidgenössischen Ausländerkommission
2004	Gründung



Programmübersicht

Ziel Anstellung

Ziel Selbständigkeit

Berufstraining

Gastronomie, Betreuung und Hauswirtschaft



Laufbahncoaching / Bewerbungscoaching Plus

Individuelle
Standortbestimmung und &
Job-Vermittlungs-Coaching



Kooperativen

Flexifeen Reinigung und Alltagshilfe Skalierung Kooperativenmodell



Gründungsprogramm

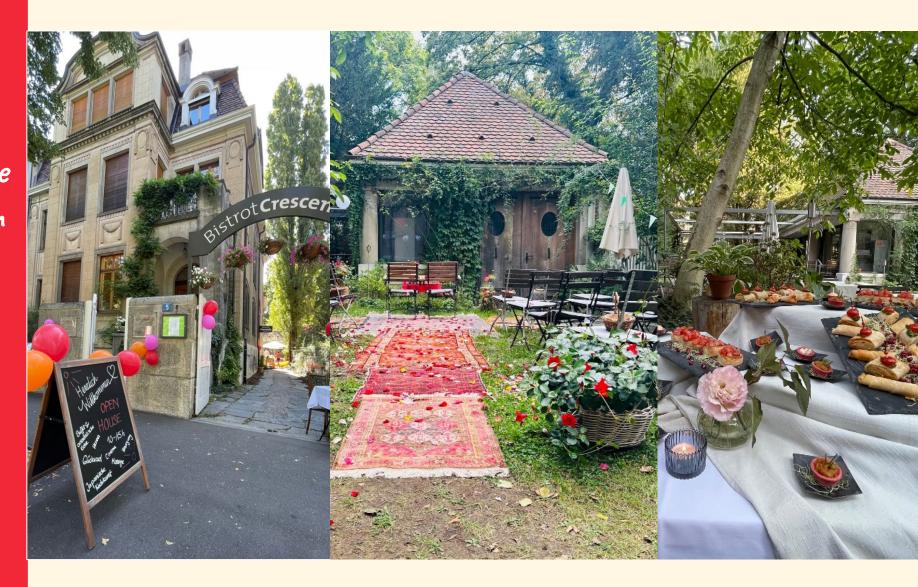
Förderung Selbständigkeit





Hier kommen Frauen an. Hier kommen Frauen weiter.

«Crescenda ist wie meine Wohnung und die Frauen wie meine Familie. Deshalb habe ich ein gutes Gefühl hier.»



Narges Mohammady
Mitarbeiterin Bistrot Crescenda





Facts and Figures 2024

181
Frauen durch
Programme & weitere
Angebote begleitet

> 81% Integrationsquote

> 84
Teilnehmerinnen
im Open Crescenda
Deutschkurs

Skalierungsmodell für Kooperativen erfolgreich lanciert

13 Partnerbetriebe >140
Anlässe und Caterings
bis zu 580 Personen

> CHF 540'000 Umsatz in der Kooperative flexifeen davon

> CHF 250'000 Einsparungen für die Sozialhilfe seit Start

Hier kommen Frauen an. Hier kommen Frauen weiter.

Berufstraining



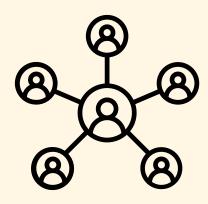


Berufstraining









Individuelle Begleitung:

Standortbestimmung, Bewerbungsstrategie & 1:1-Coaching alle 2 Wochen

Praxisnahe Inputs:

6 Gruppenmodule zu Bewerbung, Vorstellungsgespräch, Arbeitsrecht, Netzwerken

Stärkung & Vernetzung:

Zugang zu Partnerbetrieben, Netzwerkanlässe & berufliche Orientierung Kurs A Küchenhilfe & Reinigung

- Ende A1, anfang A2
- · keine- wenig -
- Arbeitserfahrung
- Keine Vorausbildung
- ab 30% Pensum

Einstiegsmonat:

- Kennenlernen
- Bewerbungsdossier
- Gruppencoaching
- Deutschkurs A2

Ab Monat 2:

Vermittlung Inhouse plus weiterführende Kurse

- Deutschkurs A2
- Gruppencoaching
- PC Kurs

Kurs B

- Ende A1, anfang A2
- keine- wenig -
- Arbeitserfahrung
- Keine Vorausbildung
- ab 30% Pensum

Einstiegsmonat:

- Kennenlernen
- Bewerbungsdossier
- Gruppencoaching
- Deutschkurs B1

Ab Monat 2

Vermittlung Inhouse für Service (40%) Vermittlung Pflege: Altersheim (60%)

Kurse parallel

- Deutschkurs
- Gruppencoaching
- PC Kurs

Ablauf Berufstraining

Berufsorientierung (Mai bis Juni)



Einblick in Gastronomie, Hauswirtschaft & Pflege

Wöchentliches Gruppen-Coaching (Selbstreflexion, Bewerbungen)

Deutsch- & Computerkurse

3 Einzelcoachings

Entscheidung für Berufsfeld bis Ende Juni

Unterstützung bei der Praxisplatzsuche durch Crescenda Praxisphase (August-November)



Praxiseinsatz im gewählten Bereich

(z. B. Bistrot Crescenda oder Altersheim)

Einzelcoaching:

Bewerbungsunterlagen, Stellensuche.

Gesprächstraining

Abschluss mit Zertifikat

Wie geht's danach weiter?

Praktikum oder Stelle (mind. B1 bei Pflege & Service)

Bistrot Crescenda:

befristete Stelle möglich (max. 1 Jahr)

Kooperativen (flexifeen,

Equipa): unbefristete Anstellung in Reinigung & Alltags-Hilfe

Weiterbegleitung durch das Zusatzprogramm

"Bewerbungscoaching Plus"

Grundlage für weitere Qualifikationen (z.B. Progresso-Kurse, SRK-Lehrgänge)



Kernelemente



Schlüsselfähigkeiten





Bewerbungscoaching





Gezielte Vermittlung





Dovida







Unsere Partnerbetriebe

















Hier kommen Frauen an. Hier kommen Frauen weiter.

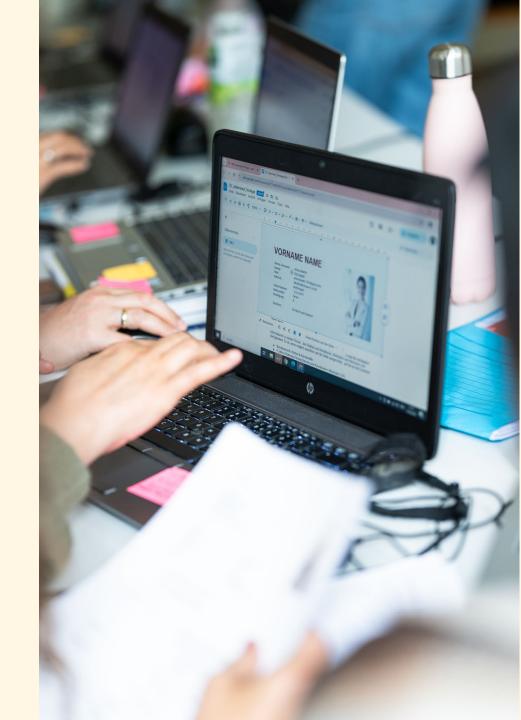
Bewerbungscoaching Plus





Individuelle Begleitung für den Einstieg in den Arbeitsmarkt

- Persönliche Standortbestimmung & Bewerbungsstrategie
- Einzelcoaching + enge Begleitung während der Arbeitsintegration
- Vermittlung in Partnerbetriebe & Zusammenarbeit mit Arbeitgebern
- Koordination mit Sozialhilfe & Unterstützung bei Qualifizierungen
- **Ziel**: nachhaltige Arbeitsintegration & soziale Unabhängigkeit



Hier kommen Frauen an. Hier kommen Frauen weiter.

«Mit Crescenda ist unser Selbstvertrauen gewachsen, wir haben der Schweiz gelernt.»

viel über das Arbeiten in



Sherin Musa, Pflegehelferin im Altersheim Senevita

Hier kommen Frauen an. Hier kommen Frauen weiter.

Laufbahncoaching





Laufbahncoaching



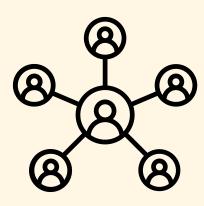


Standortbestimmung, Bewerbungsstrategie & 1:1-Coaching alle 2 Wochen



Praxisnahe Inputs:

6 Gruppenmodule zu Bewerbung, Vorstellungsgespräch, Arbeitsrecht, Netzwerken



Stärkung & Vernetzung:

Zugang zu Partnerbetrieben, Netzwerkanlässe & berufliche Orientierung

Hier kommen Frauen an. Hier kommen Frauen weiter.

Gründungsprogramm







Gründungsprogramm

Ausführliches Programm für alle Frauen welche in die Selbstständigkeit möchten

Startup Accelerator

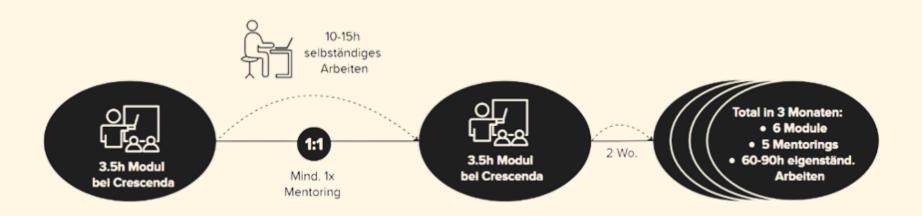
Für Frauen, die bereits Selbstständig sind aber noch Unterstützung benötigen

Beratungsstunden

Einzelne Beratungsstunden können gebucht werden

Gründungsprogramm in drei Phasen





Dauer: 3 Monate | Zeitaufwand: ca. 15-20 Std./Woche

- 6 Module à 3 Std. Gruppenunterricht
- Individuelle Arbeit an der eigenen Geschäftsidee
- Regelmässiges Mentoring durch erfahrene Unternehmerinnen
- Praxisnaher Aufbau: Inputs, Übungen & Umsetzung
- Themen: Vision, Ressourcen, Zielgruppe, Geschäftsmodell, Businessplan, Sichtbarkeit
- Ziel: tragfähige Geschäftsidee + gestärkte unternehmerische Handlungskompetenz
- · Ort: Villa Crescenda, Basel
- Kosten: CHF 250 (reduziert) / CHF 400 (regulär)

Gründungsprogramm – wichtigste Elemente



Gründungswerkstatt

- 1 x pro Monat
- Individuelle Beratung zu den Business-Themen der Gründerinnen
- Austausch über die momentanen persönlichen
 Herausforderungen im Gründungsprozess und Alltag
- Begleitet durch eine Coachin

Inputworkshops

- Impulse zu gründungsrelevanten Themen
- Diese k\u00f6nnen die Gr\u00fcnderinnen dann allein, mit der Mentor:i n oder Expert:in vertiefen
- Themen sind z. B Finanzplanung, Firmengründung,
 Marketing

Expert:innen Beratung

- Themenfelder können vertieft Experten:innen reflektiert werden
- Der Expert:innen Pool besteht aus Freiwilligen und Coache
- Es geht um spezifische Themen wie z. B. rechtliche Fragen, Logo-Design, Finanzplanung, Marketingstrategie, Erstellung einer Webseite, Crowdfunding-Kampagne, Import etc.

Gründungstag

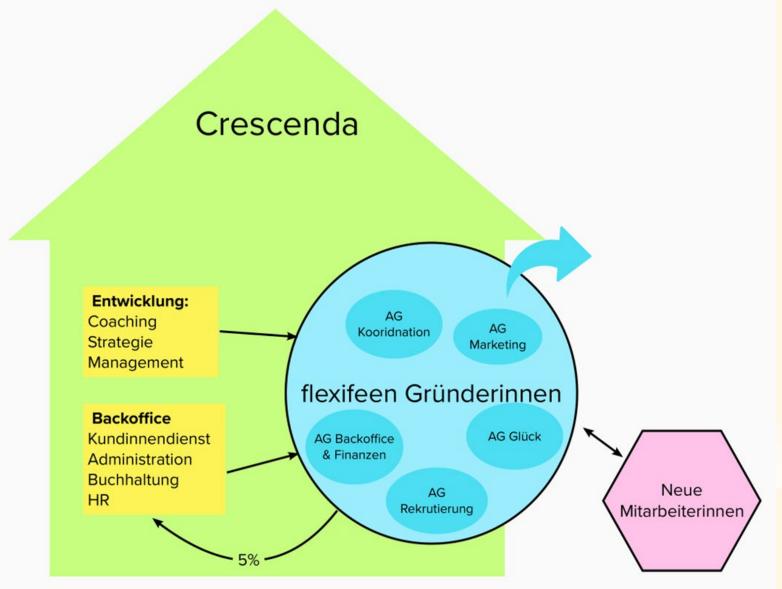
- Treffen und Austausch aller Gründerinnen
- Mit Coaches und Expert:innen wird intensiv an einem spezifischen Thema gearbeitet



Kooperativen







Crescenda Hier kommen Frauen an. Hier kommen Frauen weiter.

flexifeen

- 30 Arbeitsplätze in der Reinigung und Alltagshilfe geschaffen
- >540'000 CHF
 Umsatz
- >250'000 CHF direkte
 Einsparungen für Sozialhilfe





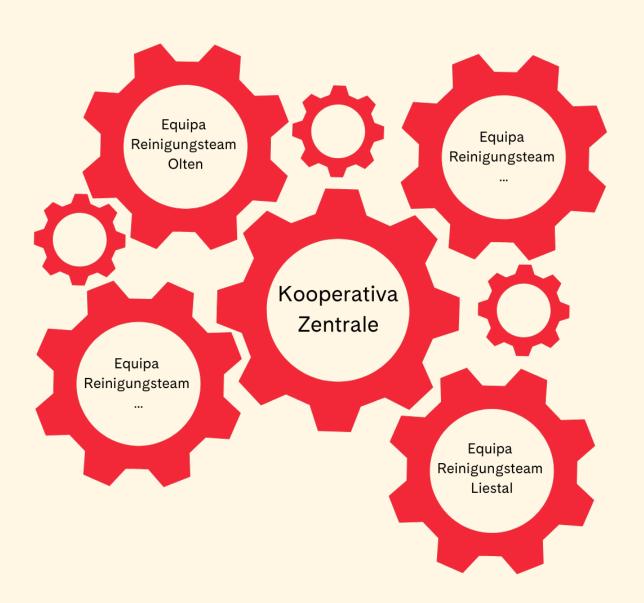
Equipa

- Sichere Anstellung, fairer Lohn
- Partizipation und Mitsprache
- Persönliche Entwicklungsmöglichkeiten und Upskilling

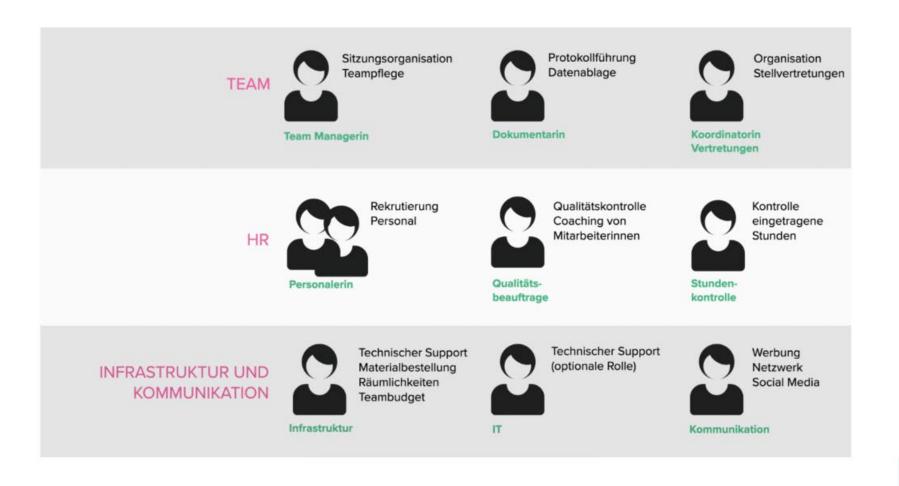




Skalierungsmodell



Lokale selbstorganisierte Teams





Hier kommen Frauen an. Hier kommen Frauen weiter.

Danke für Ihre Aufmerksamkeit.

