

1. Sicherheitsleitbild und Sicherheitsziele





1. Sicherheitsleitbild und Sicherheitsziele

1.1 Zweck

Das Sicherheitsleitbild und die Sicherheitsziele stehen am Anfang jeder Verbesserung. Sie spiegeln die Werte und Grundsätze einer Kita wider. Sie sind das Fundament einer Sicherheitskultur.

Das Sicherheitsleitbild beschreibt den Stellenwert, den die Kita der Sicherheit und Gesundheit des Personals beimisst. Ein Sicherheitsleitbild kann nur wirksam sein, wenn das Personal es kennt und lebt. Auch Kita-Leitende müssen es vorleben.

Wer Sicherheit will, muss sich dazu bekennen, Sicherheitsziele setzen und entsprechend handeln.

Sicherheitsziele leiten sich meist aus Kennzahlen der Unfalluntersuchungen, der Krankheitsfälle sowie den Audits (intern/extern) ab.

Die Sicherheitsziele sind Ende Jahr zu überprüfen und neue für das Folgejahr zu definieren. Sicherheitsziele müssen überprüfbar und messbar sein.



1.2 Sicherheitsleitbild

Das Sicherheitsleitbild ist ein Bekenntnis zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Es regelt das Handeln in der Arbeitssicherheit und im Gesundheitsschutz in der Kita.

Für die Entwicklung des Leitbilds gibt es keine vorgeschriebene Form.

Der Ordner «Sicherheit in der Kita» enthält eine Vorlage für ein Sicherheitsleitbild, an dem Sie sich zur Erarbeitung eines eigenen Leitbildes orientieren können.

Beispiele von Grundsätze:

- *Wir bekennen uns zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.* Unser Handeln in der Arbeitssicherheit und im Gesundheitsschutz richtet sich nach folgendem Leitbild:
- Die Sicherheit, Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden, der Kinder sowie die Sicherheit von Eltern, Besucher/innen, anderen Personen, die sich in unserem Betrieb aufhalten, sind uns ein zentrales Anliegen.

Beispiele von Leitsätzen:

- Es ist unser Ziel, Unfälle und Krankheiten zu vermeiden.
- Wir stellen die dafür notwendigen personellen und finanziellen Ressourcen zur Verfügung.
- Wir sorgen unter Mitwirkung und Anhörung der Mitarbeitenden dafür, dass durch laufende Schulung, Information und Motivation ein gesundheits- und sicherheitsförderndes Betriebsklima gewährleistet ist.
- Die Mitarbeitenden sind bei ihrem Handeln mitverantwortlich für ihre Sicherheit und Gesundheit, ebenso für die Menschen in ihrer Umgebung.
- Sie kennen die geltenden Sicherheits- und Gesundheitsvorschriften.
- Sie arbeiten aktiv mit beim Erkennen, Melden und Beseitigen von Gefahren.
- Wir sorgen durch periodische Überprüfung, Reinigung und Wartung dafür, dass die Arbeitsräume, Anlagen und Betriebseinrichtungen sicher sind.
- Wir führen eine Dokumentation über die Aufbau- und Ablauforganisation, Ereignisse und Vorkehrungen betreffend Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz und leiten gegebenenfalls die notwendigen Massnahmen daraus ab.
- Die gesetzlichen Sicherheitsvorschriften sind verbindliches Minimum.
- Die Sicherheit, Gesundheit und das Wohlbefinden der Kinder, Mitarbeitenden und aller weiteren anwesenden Personen stehen im Zentrum unserer Kita.
- Sicherheit ist eine gemeinsame Aufgabe aller Mitarbeitenden und insbesondere der Kita-Leitung. Alle tragen im Rahmen ihrer Verantwortung aktiv dazu bei, Risiken zu erkennen und zu vermeiden.
- Risiken werden durch geeignete Massnahmen reduziert; verbleibende Restrisiken werden bewusst thematisiert und mit weiteren Massnahmen abgesichert.
- Wir fördern Sicherheit und Gesundheit durch eine sorgfältige Organisation des Betreuungsalltags, kindgerechte und sichere Räume, geeignete Arbeitsmittel sowie regelmässige Information, Schulung und Sensibilisierung des Personals.
- Sicherheitsaspekte werden in der Planung, im Alltag, bei Ausflügen, in der Betreuungssituation sowie bei der Organisation von Aktivitäten konsequent berücksichtigt und in die Arbeitsprozesse integriert.
- Zur Erreichung der gesetzten Schutzziele wird auch über unerwünschte Ereignisse offen informiert und die Zusammenarbeit mit den zuständigen amtlichen Stellen gesucht.

Das Leitbild wird jeweils mit Datum und Unterschrift bestätigt.



1.3 Sicherheitsziele

Der Ordner «Sicherheit in der Kita» enthält eine Vorlage für Sicherheitsziele, an der Sie sich zur Erarbeitung eigener Sicherheitsziele orientieren können:

Organisatorische Ziele

- Die örtliche Sicherheitsorganisation ist definiert, überprüft und angepasst.
- Entsprechende Dokumentationen sind erstellt, eingeführt und geschult.
- Eine Gefahrenermittlung ist durchgeführt. Mängel sind behoben und/oder Massnahmen sind geplant.
- Ein Instandhaltungs- und Reinigungsplan für die Einrichtungen und Geräte ist erstellt.
- Eine Notfallübung ist durchgeführt oder terminiert.

Personelle Ziele

- Keine unfallbedingten Absenzen.

Technische Ziele

- Einrichtungen, Anlagen und Geräte sind gemäss Vorschriften der Hersteller kontrolliert, gewartet und gereinigt.

Weitere Beispiele von Sicherheitszielen:

- Sicherheitsrundgänge in allen Kita-Räumlichkeiten (Gruppenräume, Küche, Aussenbereich, etc.) werden quartalsweise durchgeführt und dokumentiert. Festgestellte Mängel werden innerhalb von 14 Tagen behoben.
- Alle Mitarbeitenden absolvieren 1 Mal pro Jahr die Wiederholungsschulung zum Thema XY.
- Wir reduzieren die Anzahl Ausfalltage der Mitarbeitenden im laufenden Jahr um X%.

Die Sicherheitsziele werden jeweils mit Datum und Unterschrift bestätigt.

Ziele sollten SMART formuliert sein (SMART = **S**pezifisch (klar definiert), **M**essbar (überprüfbar), **A**ttaktiv/Erreichbar (motivierend/realistisch), **R**elevant (wichtig) und **T**erminiert (klarer Zeitrahmen))