Kanton Basel-Stadt

Lohnanalyse Polizei

Ergebnisse Spezialauswertung Verwaltungslohnvergleich 2024

perinnova compensation GmbH
Im August 2024

Jurastrasse 6
CH-5000 Aarau
T: +41 (0)62 836 95 42
www.perinnova.ch
info@perinnova.ch

perinnova compensation

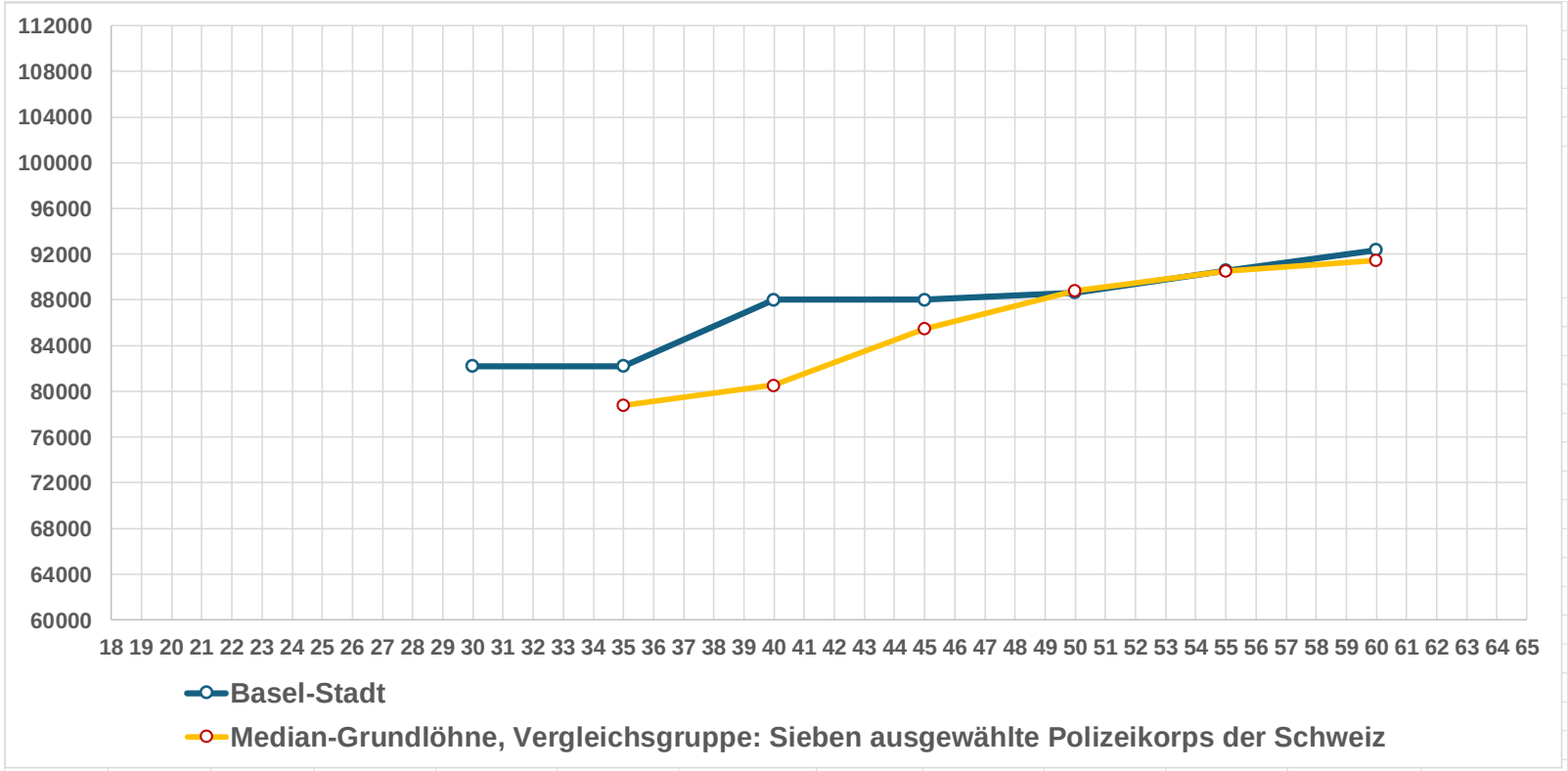
Datengrundlage: Vergleichsfunktionen und -Korps

Code	Funktionsbezeichnung im Lohnvergleich	Arbeitsmarkt-zulage (AMZ) eingeflossen?
8009	Sicherheitsassistenz 1	Ja
8010	Sicherheitsassistenz 2	Ja
8011	Allgemeine Polizeiarbeit 1	Ja
8012	Allgemeine Polizeiarbeit 2	Ja
8013	Fachspezialist(in) 1	Nein (Kripo)
8014	Fachspezialist(in) 2	Nein (Kripo)
8021	Polizeiliche Führungsarbeit 1	Ja
8022	Polizeiliche Führungsarbeit 2	Nein (über LK 16)

Die Arbeitsmarktzulage beläuft sich auf Fr. 4’800 pro Jahr, ab dem 26. Dienstjahr auf Fr. 3’000. Sie wird bis und mit Lohnklasse (LK) 16 bei Polizeifunktionen in der Kapo bezahlt (nicht jedoch in der Kripo, die zur Staatsanwaltschaft gehört).

Vergleichs-Korps:
Die sieben kantonalen Polizeikorps in BL, AG, SO, BE (inkl. Stadtpolizei Bern), GE, ZH sowie die Stadt Zürich.

Analyse 8009: Sicherheitsassistenz 1

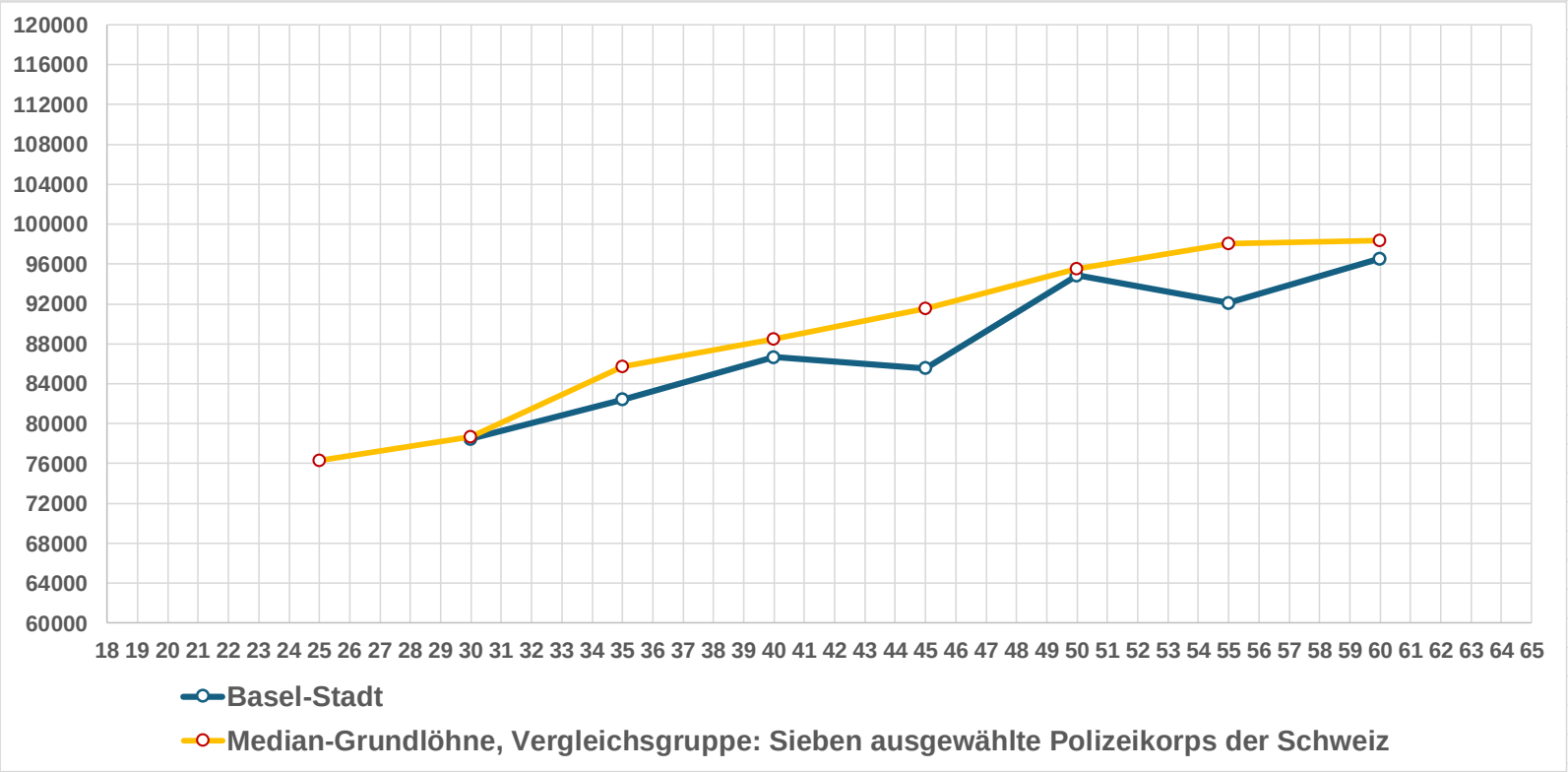


		Kt. BS					Vergleich: Sieben ausgewählte Polizeikorps der Schweiz					Compa-Ratio
Alter von	Alter bis	Anzahl	1. Quartil	Median	3. Quartil	Median Alter	Anzahl	1. Quartil	Median	3. Quartil	Median Alter	Median-Vergl.
18	22	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv
23	27	nv	nv	nv	nv	nv	<5	<5	<5	<5	<5	<5
28	32	1	82'196	82'196	82'196	30	<5	<5	<5	<5	<5	<5
33	37	5	80'665	82'196	84'776	36	11	77'472	78'783	80'356	35.0	104.3%
38	42	5	88'000	88'000	88'000	41	25	79'496	80'532	81'742	39.8	109.3%
43	47	5	84'776	88'000	88'647	44	21	83'298	85'497	85'756	44.6	102.9%
48	52	7	88'323	88'647	93'390	51	43	87'648	88'806	89'846	50.5	99.8%
53	57	15	88'156	90'581	94'357	55	60	89'556	90'528	90'776	55.3	100.1%
58	65	14	90'284	92'355	95'842	60	80	90'488	91'479	92'112	61.2	101.0%
	Gesamt	**52**	**88'000**	**88'939**	**93'081**	**54**	**243**	**82'911**	**87'889**	**89'079**	**50.1**	**101.2%**

- Beispiele für Funktionen in diesem Vergleichsprofil: «Sicherheitsassistenz Verkehrsdienst» und «Sicherheitsassistenz mit Fachführung».
- Bei einem ersatzlosen Wegfall der AMZ würden die Saläre in Basel-Stadt in der die grosse Mehrheit der Mitarbeitenden dieses Profils umfassenden Altersgruppe der Älteren etwa ein Kästchen tiefer verlaufen und damit unter dem Durchschnitt liegen.

perinnova compensation

Analyse 8010: Sicherheitsassistenz 2

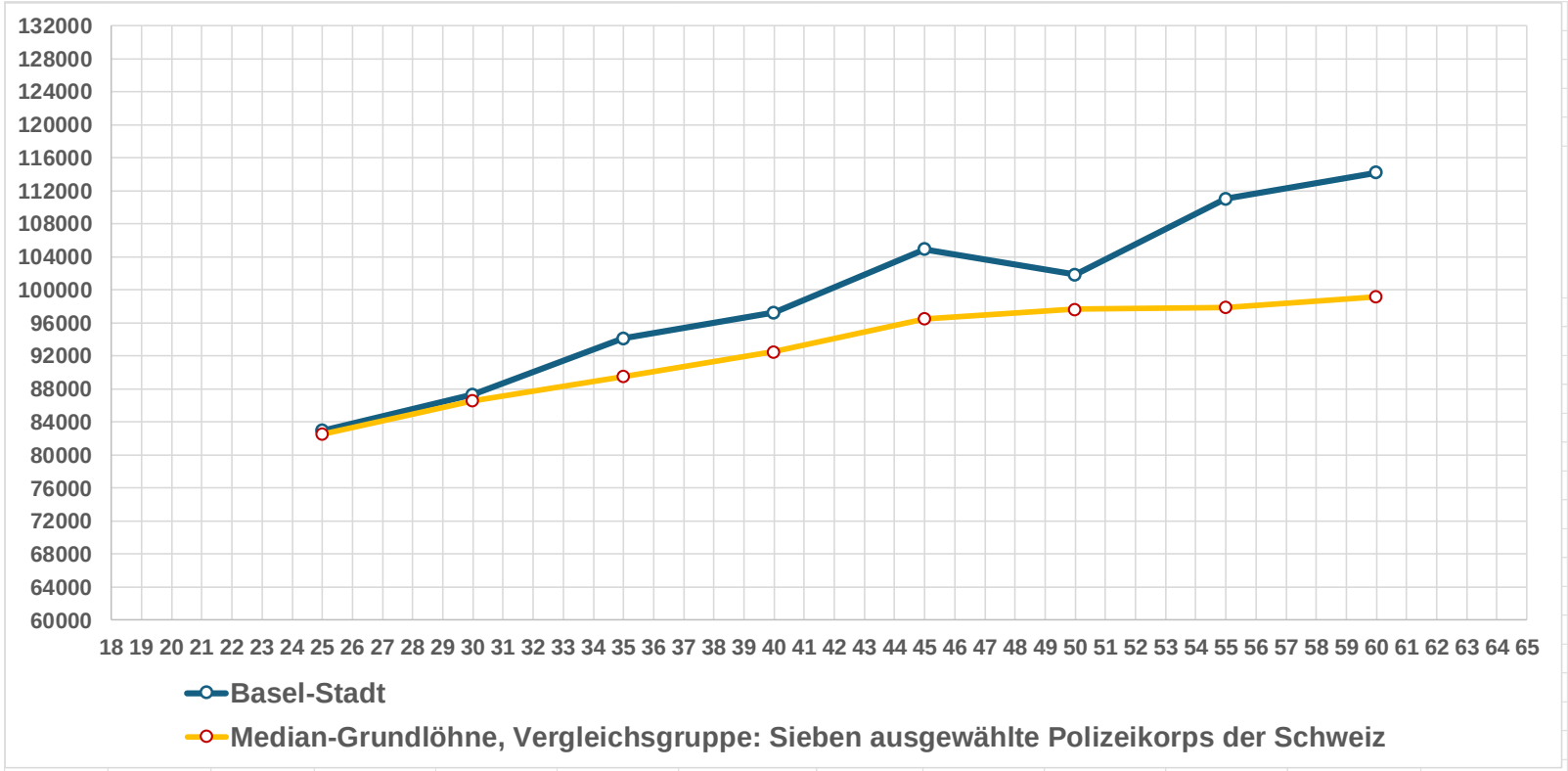


		Kt. BS					Vergleich: Sieben ausgewählte Polizeikorps der Schweiz					Compa-Ratio
Alter von	Alter bis	Anzahl	1. Quartil	Median	3. Quartil	Median Alter	Anzahl	1. Quartil	Median	3. Quartil	Median Alter	Median-Vergl.
18	22	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv
23	27	nv	nv	nv	nv	nv	46	75'190	76'285	76'812	25.7	nv
28	32	3	77'108	78'471	79'495	30	137	77'769	78'669	80'962	30.7	99.7%
33	37	6	79'080	82'417	85'975	34.5	127	82'682	85'727	87'947	35.5	96.1%
38	42	2	85'292	86'656	88'020	38	114	85'628	88'481	91'206	39.9	97.9%
43	47	2	81'943	85'561	89'179	43	99	88'274	91'522	93'741	45.6	93.5%
48	52	1	94'841	94'841	94'841	48	101	91'893	95'558	98'181	50.3	99.2%
53	57	1	92'115	92'115	92'115	55	126	96'310	98'057	100'164	55.1	93.9%
58	65	2	96'377	96'548	96'718	60.5	104	96'879	98'385	101'099	60.7	98.1%
	Gesamt	**17**	**78'471**	**83'928**	**92'115**	**37**	**857**	**85'573**	**91'394**	**96'325**	**46.3**	**91.8%**

- Beispiel für Funktionen in diesem Vergleichsprofil: «Sicherheitsassistent/in mit besonderen Aufgaben».
- Die Löhne in diesem Profil sind bereits mit AMZ unterdurchschnittlich, bei ihrem ersatzlosen Wegfall wären sie deutlich unterdurchschnittlich (die Kurve würde etwa ein Kästchen tiefer verlaufen).

perinnova compensation

Analyse 8011: Allgemeine Polizeiarbeit 1 (Grundversorgung)

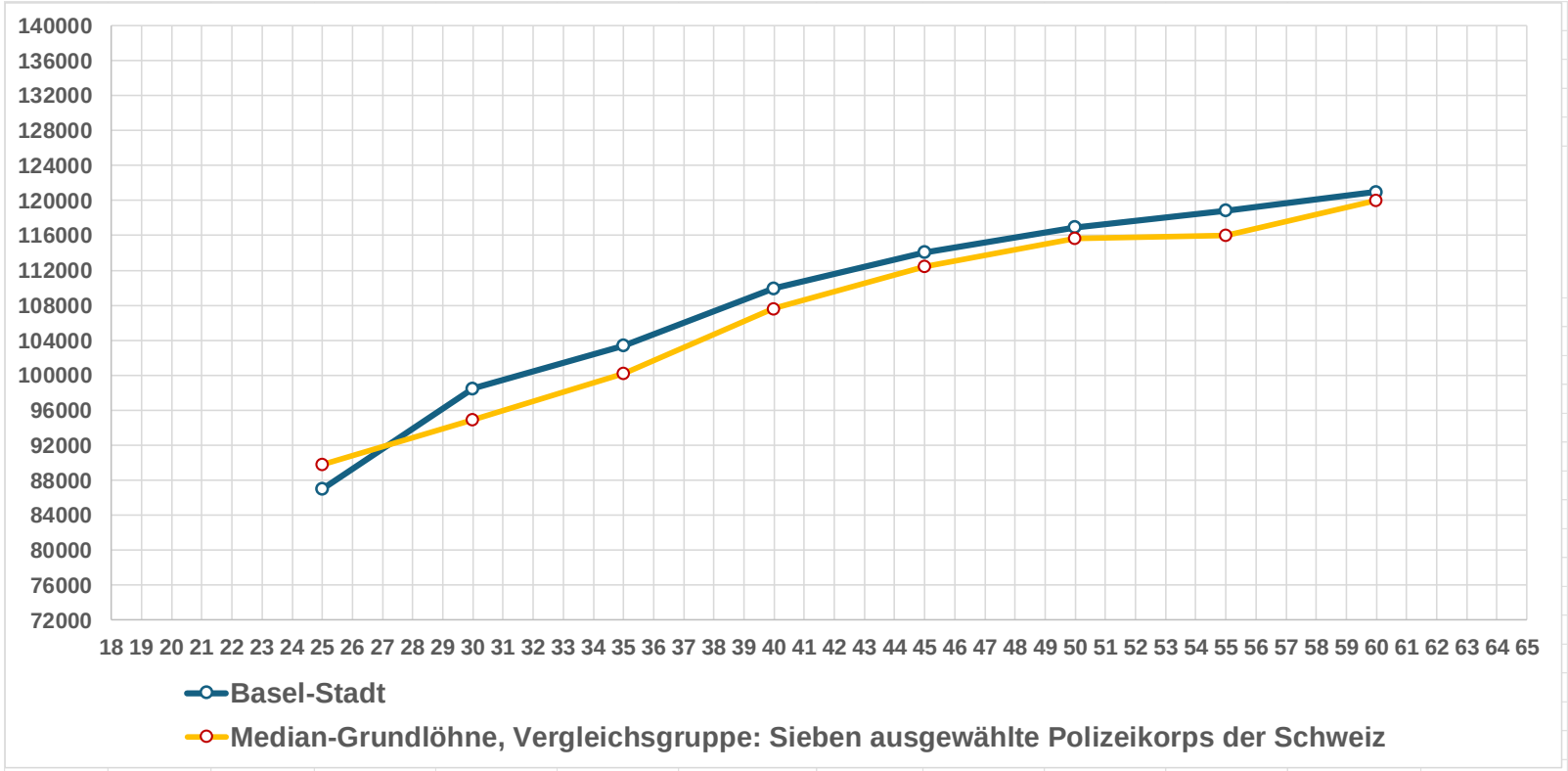


		Kt. BS					Vergleich: Sieben ausgewählte Polizeikorps der Schweiz					Compa-Ratio
Alter von	**Alter bis**	**Anzahl**	**1. Quartil**	**Median**	**3. Quartil**	**Median Alter**	**Anzahl**	**1. Quartil**	**Median**	**3. Quartil**	**Median Alter**	**Median-Vergl.**
18	22	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv
23	27	36	80'064	82'956	82'956	26.5	280	80'089	82'458	82'794	26.3	100.6%
28	32	49	85'127	87'298	90'278	30	739	85'295	86'515	88'276	29.7	100.9%
33	37	21	90'278	94'130	98'462	34	488	87'538	89'451	91'114	34.0	105.2%
38	42	10	94'231	97'211	101'829	39.5	109	91'211	92'471	94'387	39.4	105.1%
43	47	4	101'059	104'910	108'484	43	24	95'199	96'514	98'192	43.7	108.7%
48	52	1	101'829	101'829	101'829	51	19	96'203	97'623	98'256	49.8	104.3%
53	57	2	110'138	111'004	111'870	55.5	19	90'899	97'883	99'960	55.0	113.4%
58	65	2	113'476	114'215	114'954	61	28	92'289	99'104	100'324	59.0	115.2%
	Gesamt	**125**	**82'956**	**87'789**	**94'130**	**30**	**1707**	**83'786**	**87'135**	**88'963**	**30.7**	**100.8%**

- Beispiele für Funktionen in diesem Vergleichsprofil: «Polizist/in» sowie «Polizist/in mit Fachführung» (Gefreite/r).
- Bei einem ersatzlosen Wegfall der AMZ würden die Löhne der in diesem Profil die grosse Mehrheit ausmachenden jüngeren Mitarbeitenden unterdurchschnittlich ausfallen.

perinnova compensation

Analyse 8012: Allgemeine Polizeiarbeit 2 (Grundversorgung)

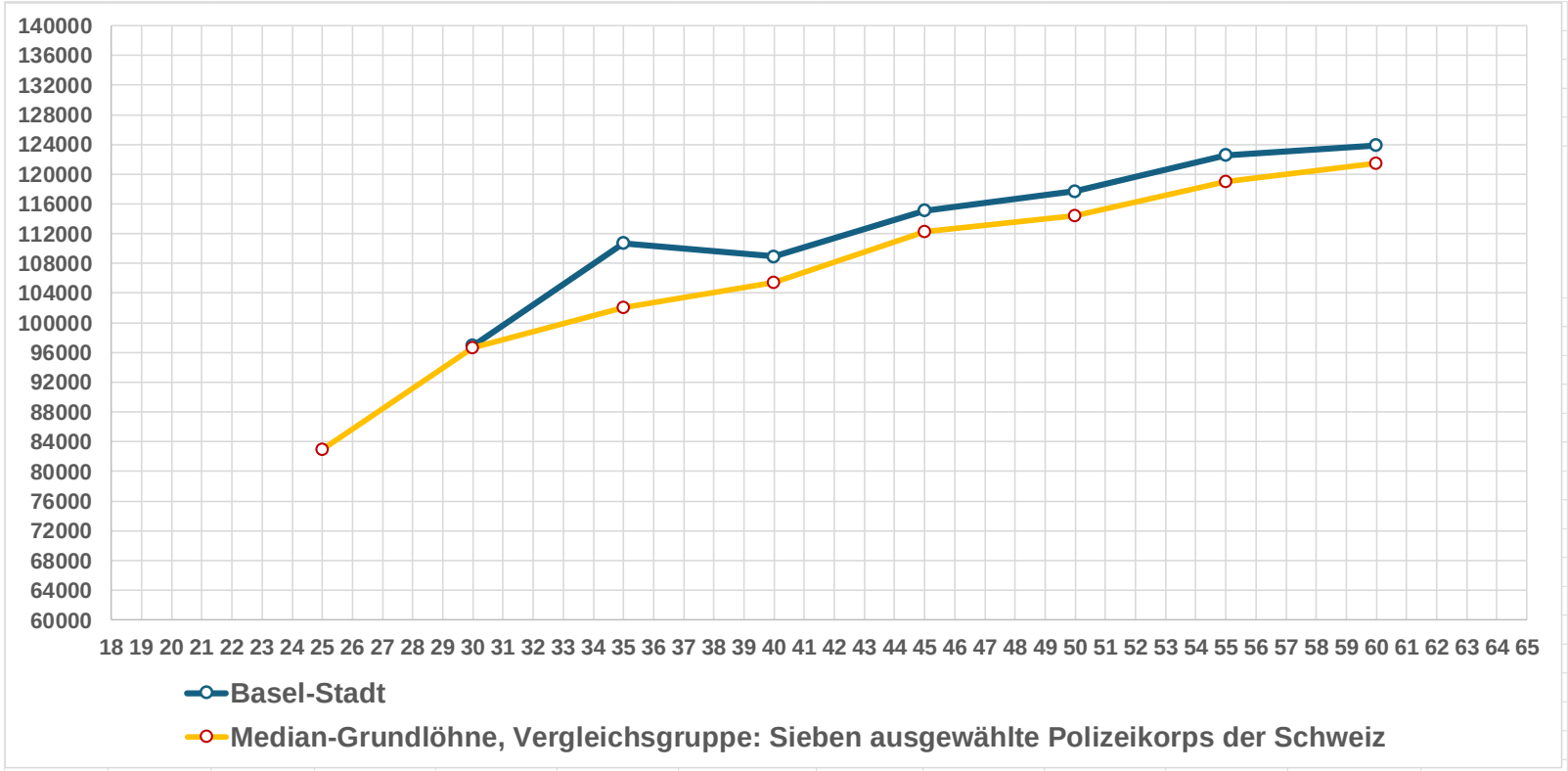


		Kt. BS					Vergleich: Sieben ausgewählte Polizeikorps der Schweiz					Compa-Ratio
Alter von	**Alter bis**	**Anzahl**	**1. Quartil**	**Median**	**3. Quartil**	**Median Alter**	**Anzahl**	**1. Quartil**	**Median**	**3. Quartil**	**Median Alter**	**Median-Vergl.**
18	22	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv
23	27	1	86'960	86'960	86'960	27	9	89'259	89'742	90'555	26.8	96.9%
28	32	20	95'998	98'462	98'462	31	283	93'121	94'886	96'026	31.3	103.8%
33	37	51	100'990	103'392	106'714	35	707	98'197	100'169	104'242	35.1	103.2%
38	42	49	106'678	109'964	112'430	40	534	103'295	107'617	110'348	39.9	102.2%
43	47	33	113'249	114'072	115'716	44	433	109'339	112'443	114'638	45.0	101.4%
48	52	22	115'716	116'948	118'680	49	266	112'753	115'622	117'558	49.8	101.1%
53	57	29	116'948	118'846	124'725	55	254	114'539	116'008	119'794	55.1	102.4%
58	65	28	118'846	120'978	125'891	60	222	117'776	120'011	122'130	60.2	100.8%
	Gesamt	**233**	**104'260**	**112'430**	**118'180**	**42**	**2708**	**100'493**	**108'743**	**113'971**	**40.9**	**103.4%**

- Beispiele für Funktionen in diesem Vergleichsprofil: «Spezialist/in Intervention Basilisk» und «Hundeführer/in».
- Bei ersatzlosem Wegfall der AMZ wären die Saläre in diesem Profil durchgehend leicht unterdurchschnittlich.

perinnova compensation

Analyse 8013: Fachspezialist(in) (Kriminalpolizei / Fahndung) 1

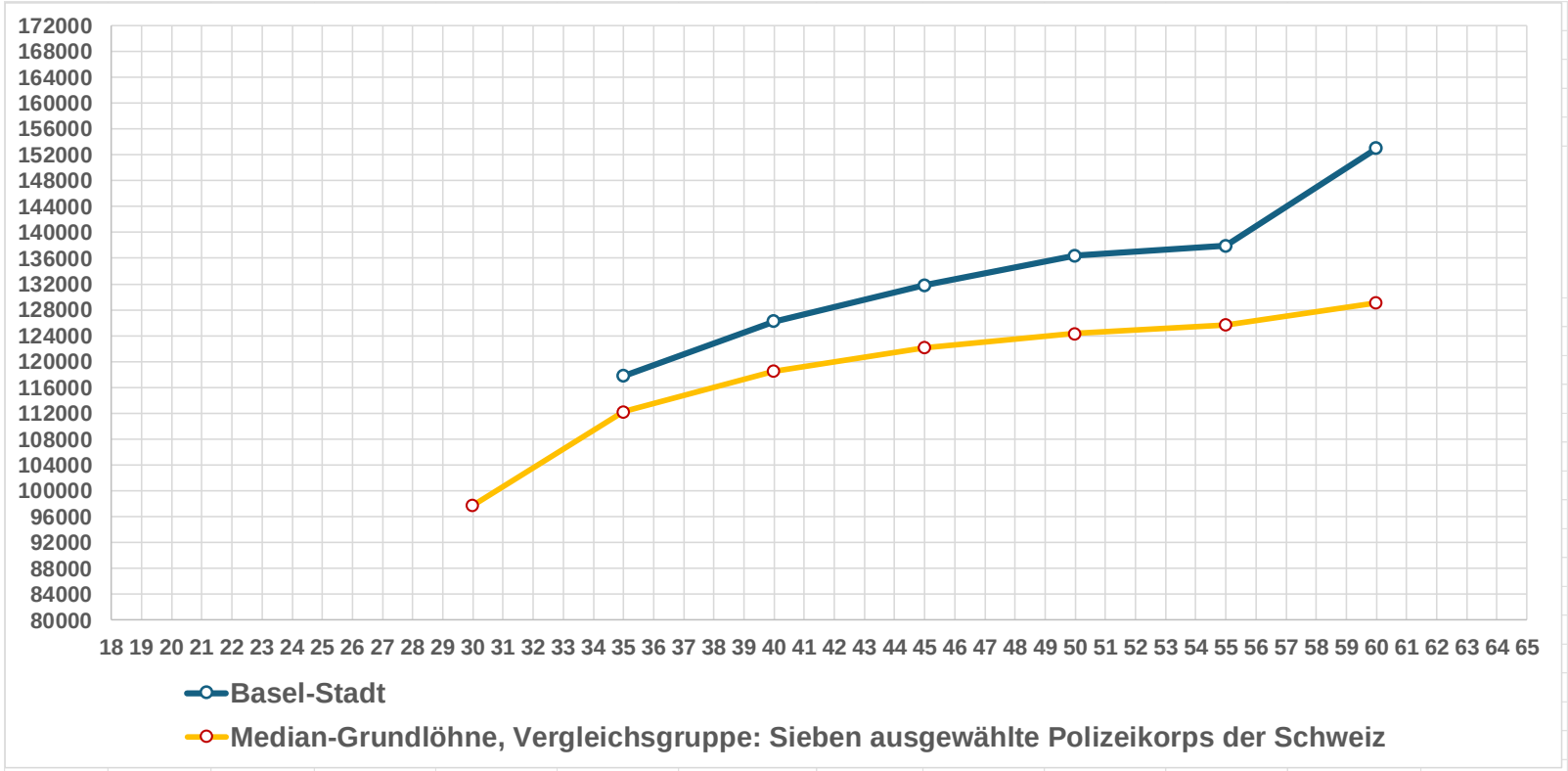


		Kt. BS					Vergleich: Sieben ausgewählte Polizeikorps der Schweiz					Compa-Ratio
Alter von	Alter bis	Anzahl	1. Quartil	Median	3. Quartil	Median Alter	Anzahl	1. Quartil	Median	3. Quartil	Median Alter	Median-Vergl.
18	22	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv
23	27	nv	nv	nv	nv	nv	9	82'698	82'991	83'380	25.3	nv
28	32	8	95'306	96'948	101'037	32	55	94'508	96'688	99'052	31.3	100.3%
33	37	16	103'232	110'702	112'960	36	169	99'633	102'049	104'095	35.1	108.5%
38	42	7	104'551	108'943	112'897	40	162	103'322	105'427	106'664	39.3	103.3%
43	47	17	113'337	115'092	116'851	45	103	110'267	112'315	113'386	45.3	102.5%
48	52	19	115'533	117'728	119'267	48	105	112'224	114'413	116'186	49.4	102.9%
53	57	13	119'925	122'561	123'880	55	81	117'211	119'014	121'623	54.8	103.0%
58	65	8	123'880	123'880	125'526	60	83	119'324	121'486	123'118	60.5	102.0%
	Gesamt	**88**	**110'702**	**115'092**	**119'925**	**47**	**767**	**102'364**	**108'207**	**113'432**	**41.6**	**106.4%**

- Beispiele für Funktionen in diesem Vergleichsprofil: «Detektiv/in Kriminaltechnische Abteilung» sowie «Detektiv/in Korporal/in».

perinnova compensation

Analyse 8014: Fachspezialist(in) (Kriminalpolizei / Fahndung) 2

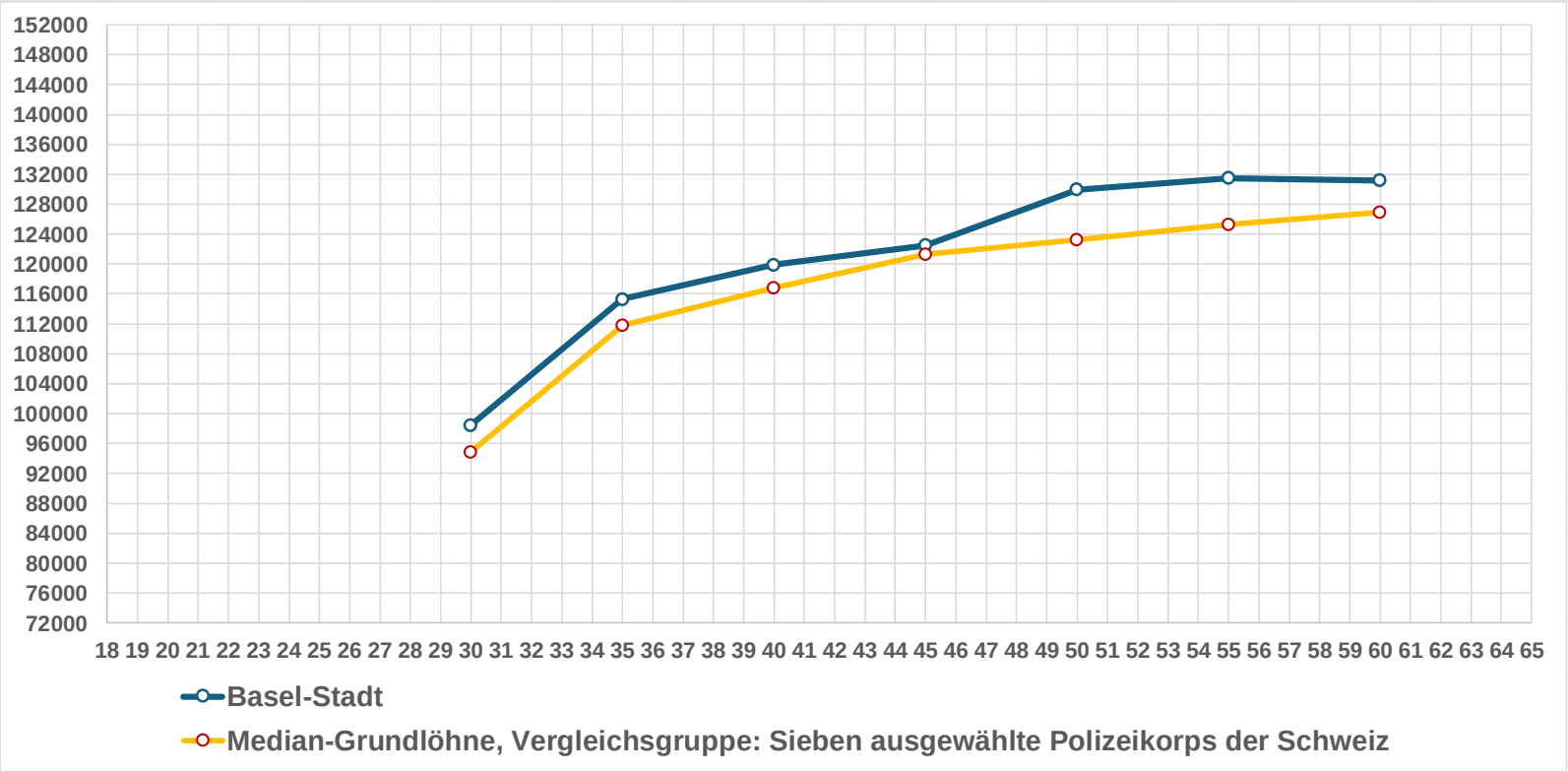


		Kt. BS					Vergleich: Sieben ausgewählte Polizeikorps der Schweiz					Compa-Ratio
Alter von	Alter bis	Anzahl	1. Quartil	Median	3. Quartil	Median Alter	Anzahl	1. Quartil	Median	3. Quartil	Median Alter	Median-Vergl.
18	22	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv
23	27	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv
28	32	nv	nv	nv	nv	nv	29	96'804	97'743	101'902	30.5	nv
33	37	1	117'760	117'760	117'760	37	90	110'617	112'211	114'313	35.7	104.9%
38	42	1	126'233	126'233	126'233	38	184	116'613	118'500	119'866	40.4	106.5%
43	47	12	127'805	131'827	133'594	45.5	213	120'429	122'178	124'612	44.6	107.9%
48	52	13	134'352	136'373	146'510	50	193	122'740	124'313	126'111	49.9	109.7%
53	57	17	131'316	137'888	140'917	55	151	125'028	125'706	127'758	54.7	109.7%
58	65	16	147'091	153'023	154'651	59.5	142	126'964	129'051	131'834	60.4	118.6%
	Gesamt	**60**	**132'330**	**137'888**	**149'767**	**53.5**	**1003**	**119'373**	**122'552**	**126'166**	**47.2**	**112.5%**

- Beispiele für Funktionen in diesem Vergleichsprofil: «Detektiv/in Wachtmeister/in» (z. T. mit besonderen Aufgaben) sowie «Kriminalkommissär/in».

perinnova compensation

Analyse 8021: Polizeiliche Führungsarbeit 1

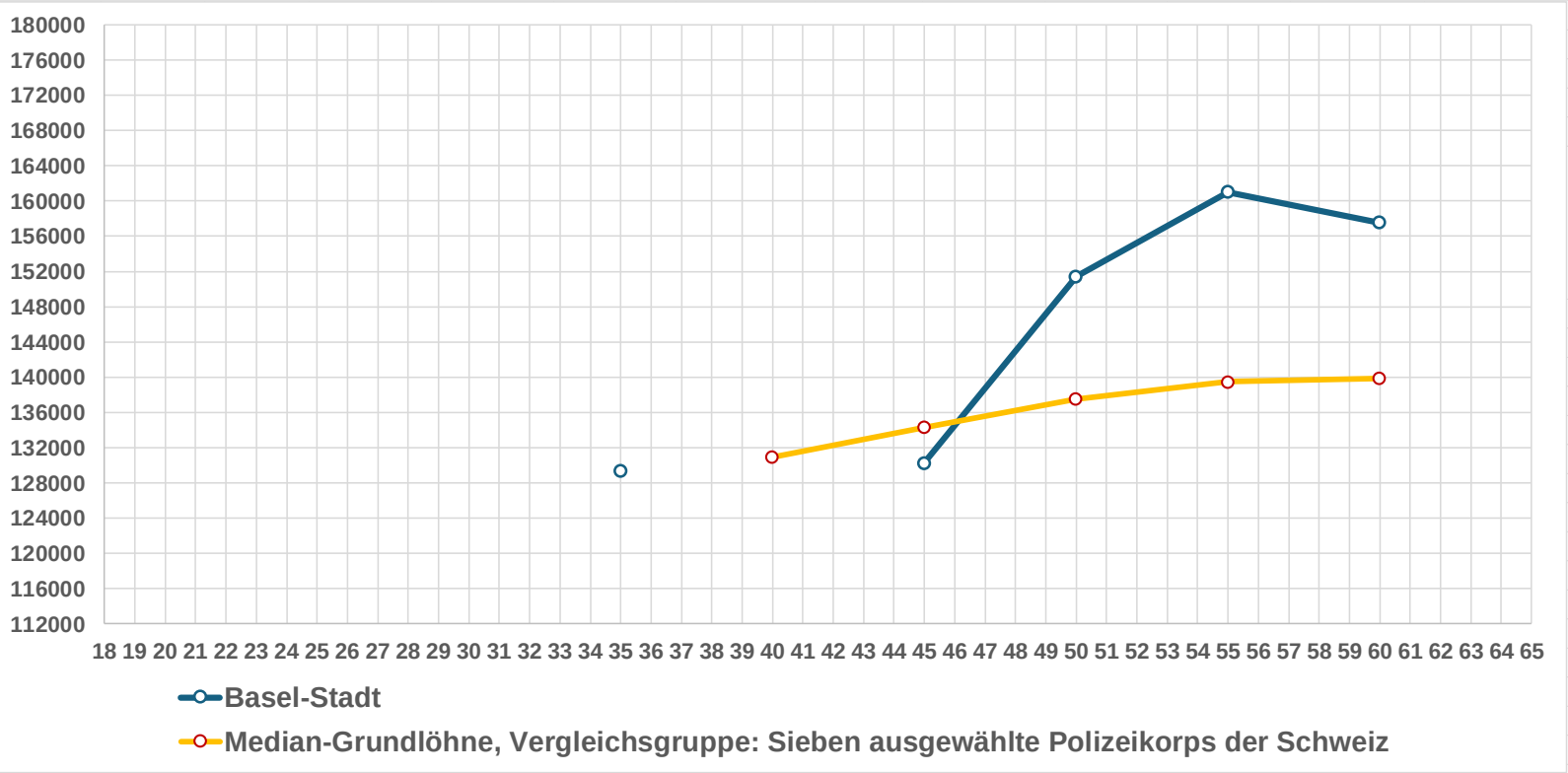


		Kt. BS					Vergleich: Sieben ausgewählte Polizeikorps der Schweiz					Compa-Ratio
Alter von	Alter bis	Anzahl	1. Quartil	Median	3. Quartil	Median Alter	Anzahl	1. Quartil	Median	3. Quartil	Median Alter	Median-Vergl.
18	22	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv
23	27	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv
28	32	1	98'462	98'462	98'462	32	12	93'975	94'880	96'698	31.0	103.8%
33	37	10	107'211	115'331	117'123	37	117	109'697	111'773	113'748	35.5	103.2%
38	42	15	118'137	119'892	126'283	40	299	114'208	116'785	119'392	40.2	102.7%
43	47	21	120'773	122'528	127'172	45	352	118'745	121'266	123'450	44.9	101.0%
48	52	24	124'725	129'950	133'292	50	279	122'129	123'246	125'976	50.4	105.4%
53	57	38	126'045	131'492	134'316	55	244	124'223	125'333	126'999	54.9	104.9%
58	65	34	127'570	131'208	137'141	60	136	124'716	126'902	128'666	60.4	103.4%
	Gesamt	**143**	**123'167**	**127'361**	**133'292**	**53**	**1439**	**117'385**	**121'762**	**125'813**	**47.0**	**104.6%**

- Beispiele für Funktionen in diesem Vergleichsprofil: «Gruppenleiter/in / Ressortleiter/in Stellvertreter/in» und «Ressortleiter/in».
- Bei ersatzlosem Wegfall der AMZ wären die Löhne für die zwei Drittel der Mitarbeitenden im Profil ausmachenden Personen ab 48 Jahren immer noch leicht überdurchschnittlich. Für die jüngeren wären sie knapp durchschnittlich.

perinnova compensation

Analyse 8022: Polizeiliche Führungsarbeit 2



		Kt. BS					Vergleich: Sieben ausgewählte Polizeikorps der Schweiz					Compa-Ratio
Alter von	Alter bis	Anzahl	1. Quartil	Median	3. Quartil	Median Alter	Anzahl	1. Quartil	Median	3. Quartil	Median Alter	Median-Vergl.
18	22	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv
23	27	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv
28	32	nv	nv	nv	nv	nv	<5	<5	<5	<5	<5	<5
33	37	1	129'362	129'362	129'362	35	<5	<5	<5	<5	<5	<5
38	42	nv	nv	nv	nv	nv	52	128'390	130'912	133'860	40.6	nv
43	47	1	130'231	130'231	130'231	44	90	131'714	134'289	136'846	45.4	97.0%
48	52	3	148'410	151'395	159'801	49	152	135'568	137'527	140'553	49.9	110.1%
53	57	7	159'286	161'034	161'034	55	178	137'203	139'457	142'401	54.8	115.5%
58	65	7	155'465	157'534	165'410	60	214	138'792	139'874	145'771	60.7	112.6%
	Gesamt	**19**	**153'023**	**159'286**	**161'910**	**55**	**690**	**134'995**	**137'674**	**141'482**	**52.3**	**115.7%**

- Beispiele für Funktionen in diesem Vergleichsprofil: «Leitung Fahndung» sowie «Leitung Einsatzzug».
- Der Anteil der Personen in Basel in diesem Profil ist mit 19 Mitarbeitenden sehr klein. Daher spielt es für die Gesamtbetrachtung der Löhne bei der Polizei nur eine untergeordnete Rolle.

perinnova compensation

Danke für Ihr Vertrauen!

perinnova compensation GmbH
Jurastrasse 6
5000 Aarau
T: 062 836 95 42
www.perinnova.ch
info@perinnova.ch

perinnova compensation